



日本の
ひなた
宮崎県

生産性を上げたい！

経営課題を解決したい！

事業者の皆様へ



副業・兼業人材 活用促進事業補助金

副業・兼業人材の活用を支援します

補助額 上限50万円

補助率 8 / 10以内

補助対象経費

紹介手数料

(副業・兼業人材の紹介に係る登録人材紹介事業者に支払うものに限りです。)

報酬・交通費・宿泊費

(副業・兼業人材が業務に従事するために支払ったものに限りです。)

※経費によっては、補助の対象外となる場合がございます。

注意

補助を受けるには、『宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点』
を通じて副業・兼業人材を初めて活用することが必要です

副業・兼業人材の活用とは、
本業以外の業務に就く外部人材を業務委託契約等を通じて活用することです。

お問合せ

補助金の詳細について



✓ 宮崎県商工観光労働部
商工政策課経営金融支援室
☎ TEL : 0985-26-7097

副業・兼業人材とのマッチングについて
『宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点』



✓ 宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点
☎ TEL : 0985-23-2613

1 宮崎県プロフェッショナル人材戦略拠点を通じて、副業・兼業人材の活用決定

2 補助金の交付申請 就業を開始する前に申請を行う必要があります。（受付：令和8年1月30日まで）
就業開始の概ね2週間前までに申請をお願いします。

3 審査・補助金交付決定

4 副業・兼業人材の就業開始

5 経費の支払い 令和8年2月28日までの支払いが補助の対象です。
※申請時の経費額から20%を超える増減がある場合は、変更申請が必要です。

6 実績報告の提出 補助事業が完了した日から起算して30日を経過した日
又は令和8年3月10日のいずれか早い日までに提出してください。

7 補助額の確定

8 請求書の提出

9 補助金支払い

副業者のサポートで
採用人数が5倍に！



宮崎市 製造業 社員約250名 ※写真はイメージです

経営課題

作業員不足を派遣社員や技能実習生で補っているが、将来のことを考えて、日本人の正社員を採用しリーダーとして育成したい。

副業人材の活用

<副業人材>

- ・50代の人事業務経験者
- ・報酬 月額3万円

成果

求人票の書き方や情報発信の仕方など、人材採用のポイントについて社内担当者をサポートしてもらった。その結果、従前に比べて応募件数が3倍、採用件数が5倍に伸び、リーダー候補が採用できた。

副業者の人脈を活用し
首都圏での販路拡大が進展！



日向市 食品製造業 社員約15名 ※写真はイメージです

経営課題

首都圏での販路拡大を進めたいが、出張ベースの活動では限界がある。首都圏で営業活動が行える人材を探している。

副業人材の活用

<副業人材>

- ・40代の食品バイヤー経験者
- ・報酬 月額6万円

成果

人脈・知見を活かし、ターゲットの選定から商談までをサポートしてもらった。副業人材の活用が2社との商談に繋がり、首都圏での販路拡大が進展した。